**Regulamin dotyczący przyznawania bonów zatrudnieniowych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pińczowie**

**Przyznawanie bonów zatrudnieniowych odbywa się na podstawie:**

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późniejszymi zmianami);

2. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późniejszymi zmianami);

3.Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1),

4.Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9),

5.Rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis dla sektora rybołówstwa i zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 1860/2004 (Dz. Urz. UE L193 z 25.07.2007, str. 6),

6.Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.),

7.Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. *w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie* (Dz. U. Nr 121, poz. 810),

8.Załącznik nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. *uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych)*   
(Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

9. Niniejszego regulaminu.

**§ 1**

Bon zatrudnieniowy, stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego do 30. roku życia na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

**§ 2**

O przyznanie bonu zatrudnieniowego wnioskuje bezrobotny zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy, który nie ukończył 30 roku życia. Ponadto możliwość przyznania tego bonu powinna wynikać z indywidualnego planu działania oraz profilu bezrobotnego .

**§ 3**

Bezrobotny, który otrzymał bon zatrudnieniowy – wzór bonu zawiera   
**załącznik nr 1**, w terminie określonym przez starostę, podejmuje próbę znalezienia   
pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego na okres 18 miesięcy na zasadach określonych dla tego bonu.

**§ 4**

Termin ważności bonu, tj. 30 dni - termin w którym bezrobotny, który otrzymał bon zatrudnieniowy musi znaleźć pracodawcę, który zatrudni go na zasadach określonych dla bonu . W wyjątkowych przypadkach starosta przedłuża ważność bonu.

**§ 5**

Powiatowy Urząd Pracy nawiązuje kontakt z tym pracodawcą w celu zawarcia umowy. Po spełnieniu przez pracodawcę warunków określonych przepisami pomocy de mini mis PUP podpisuje umowę, o której mowa w art. 66m ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia. Po wydaniu skierowania bezrobotny podejmuje zatrudnienie u pracodawcy w ustalonym terminie.

**§ 6**

Refundacja dokonywana będzie przez okres pierwszych 12 miesięcy w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Refundacja ta stanowi pomoc *de minimis*.

**§ 7**

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Pierwsze 12 miesięcy zatrudnienia podlega refundacji, natomiast okres kolejnych 6 miesięcy zatrudnienia nie podlega refundacji.

**§ 8**

W przypadku rozwiązania umowy o pracę z przyczyn innych niż określone w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w okresie pierwszych 12 miesięcy, które podlegają refundacji – pracodawca zwraca całą kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji.

**§ 9**

W przypadku rozwiązania umowy o pracę, z przyczyn innych niż określone w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu   
refundacji – pracodawca zwraca kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej   
refundacji.

**§ 10**

Jeżeli umowa o pracę zostanie rozwiązana przez skierowanego bezrobotnego lub umowa o pracę zostanie rozwiązana z nim na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia umowy o pracę skierowanego bezrobotnego po 18 miesiącach, pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego   
bezrobotnego.

**§ 11**

Agencja pracy tymczasowej może być pracodawcą, który zatrudni bezrobotnego ramach bonu zatrudnieniowego.

**§ 12**

Druk bonu jest drukiem ścisłego zarachowania i podlega ewidencji w rejestrze wydanych bonów prowadzonym przez Dział CAZ w PUP .

**§ 13**

Druki bonów wydawane są przez Kierownika CAZ doradcom klienta za pokwitowaniem odbioru w rejestrze wydanych druków. Doradcy klienta wypełniają druki bonów, wydają za pokwitowaniem odbioru osobom bezrobotnym ( bezrobotny potwierdza na kopii wydanego bonu własnoręcznym podpisem jego odbiór , z podaniem daty odbioru ).

**§ 14**

Liczba wydanych bonów nie może przekraczać kwoty określonej w planie finansowym Funduszu Pracy zatwierdzonym przez Dyrektora PUP .

**§ 15**

Doradcy klienta wydają bony osobom bezrobotnym na ich pisemny wniosek oraz podają dane osób bezrobotnych kierownikowi CAZ celem wpisania do rejestru . Rejestr zawiera: liczbę porządkową , imię i nazwisko bezrobotnego , adres zamieszkania , pesel , potwierdzenie otrzymania bonu przez doradcę.

**§ 16**

Wykorzystane oraz nie wykorzystane bony podlegają zwrotowi do doradców klienta , a następnie umieszczane są w karcie rejestracyjnej osoby bezrobotnej .

**§ 17**

Zadania w zakresie zawarcia umowy dotyczącej realizacji bonu zatrudnieniowego oraz nadzór nad realizacją zadania , wykonuje i sprawuje pracownik merytoryczny odpowiedzialny za tą formę aktywizacji .