

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2022r. - rezerwa.

Autor: Michał Bujak Data publikacji: 02.06.2022 Data modyfikacji: 02.06.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie informuje o terminie naboru wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców **ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące zagrożone utratą pracy z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań pracodawcy i dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Kwota środków KFS, jaką dysponuje urząd wynosi 12 000,00 złotych.

Biorąc pod uwagę ograniczone środki przyznane z rezerwy KFS Powiatowy Urząd Pracy ustala maksymalną kwotę dofinansowania w wysokości do 3000,00 złotych na jedną osobę, możliwość sfinansowania tylko jednego szkolenia na pracodawcę/pracownika oraz Urząd w pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrywać będzie wnioski od pracodawców, którzy w latach ub. nie korzystali jeszcze z w/w formy pomocy.

Wnioski będą przyjmowane **od dnia 08.06.2022 r. (od godz.7.15) do dnia 15.06.2022 r. (do godz. 15.00).**

Przez datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu na biuro podawcze Powiatowego Urzędu Pracy w Pińczowie lub elektronicznie w formie elektronicznej za pomocą platformy ePUAP.

Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

a) bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub

b) podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Urząd Pracy nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.

Wniosek złożony w formie papierowej musi być opatrzony podpisem złożonym na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę umocowaną do reprezentowania pracodawcy.

Pracodawca w terminie naboru składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pińczowie właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub innym dokumentem wynikającym z odrębnych przepisów). Wniosek pracodawcy, którego siedziba i miejsce prowadzenia działalności znajduje się poza terenem powiatem pińczowskim pozostanie bez rozpatrzenia

1. Wnioski złożone poza wskazanym terminem pozostaną bez rozpatrzenia.
2. Środki będą przyznawane zgodnie z obowiązującymi zasadami przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku.
3. Wszystkie zaplanowane we wniosku działania muszą się rozpocząć i być sfinansowane w roku bieżącym.
4. Złożenie przez Pracodawcę w danym terminie naboru kilku wniosków zostanie potraktowane jako jedna sprawa za wyjątkiem publicznych placówek oświatowych w przypadku, gdy do szkolenia przewidziany jest zarówno Dyrektor jak i pracownicy należy złożyć oddzielne wnioski. Zgodnie z przepisami prawa pracodawcą nauczycieli jest placówka oświatowa, a pracodawcą Dyrektora placówki jest Wójt/ Burmistrz/ Prezydent, który powołał Dyrektora na stanowisko.
5. Wnioski wraz załącznikami złożone w wymaganym terminie rozpatruje się w ciągu 30 dni.
6. Odmowa przyznania środków nie podlega odwołaniu.
7. Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły, dlatego też Urząd wymaga, aby przewidywany termin rozpoczęcia danego działania w ramach kształcenia ustawicznego przypadał nie wcześniej niż po upływie 30 dni od dnia zakończenia naboru wniosków.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2022 tj.

1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Interpretacja priorytetów rezerwy:

Priorytet RRP/1)

tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – w ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły być wykorzystane na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Priorytet RRP/2)

tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. załączyć do wniosku oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia przez osoby wskazane we wniosku do objęcia dofinansowaniem w ramach tego priorytetu.

Priorytet RRP/3)

tj. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców – w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem **o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.**

Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględni:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględni:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku (Wymagane jest porównanie minimum trzech ofert, spośród których należy wybrać jedną ofertę) ;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uwaga: Nabory wniosków będą powtarzane do wyczerpania środków przeznaczonych na ten cel, a o ich kolejnych terminach będziemy informować za pośrednictwem strony internetowej.

Wniosek zamieszczony jest na stronie <http://pinczow.praca.gov.pl/> w zakładce: Urząd - Dokumenty do pobrania – Pracodawcy i przedsiębiorcy

Załączniki

- Załącznik nr 10 do wniosku KFS - PRIORYTET 2.docx (docx, 14 KB)
- Załącznik nr 9 do wniosku KFS - PRIORYTET 1.docx (docx, 13 KB)
- Załącznik nr 3- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 715 KB)
- wniosek KFS 2022 rezerwa.docx (docx, 148 KB)
- ogłoszenie.doc (doc, 62 KB)
- ZASADY.doc (doc, 55 KB)
- Załącznik nr 12 do wniosku KFS - oświadczenie lekarze-pielęgniarki.docx (docx, 12 KB)
- Załącznik nr 11 do wniosku KFS - PRIORYTET 3.docx (docx, 13 KB)