

II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 46 ust.1 pkt 2 ustawy)

Bezrobotny może otrzymać z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Jeżeli podejmuje działalność gospodarczą w ramach spółdzielni socjalnej wysokość dotacji nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela lub 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w przypadku przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej. Warunkiem otrzymania środków jest złożenie odpowiedniego wniosku i podpisanie umowy, w której określa się warunki ich wykorzystania oraz zabezpieczenie zwrotu środków (na wypadek, gdyby nie zostały dotrzymane warunki umowy). Bezrobotny zobowiązany jest do wydatkowania środków zgodnie z celem na jaki je przyznano, rozliczenia przyznanej dotacji, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 m-cy bez jej zawieszania oraz do niepodejmowania zatrudnienia w okresie 12 m-cy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

STAŻ (art. 53 ustawy)

Celem stażu jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywany jest na podstawie umowy zawieranej pomiędzy PUP i organizatorem/ pracodawcą, według uzgodnionego programu i nie może przekroczyć **6 miesięcy**. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres do **12 miesięcy**. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku wypłacanego przez PUP. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH (art. 53a - 53m ustawy)

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) realizowane jest w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, bez nawiązania** stosunku pracy z pracodawcą, według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych zakończonego egzaminem. Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej 80% czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i realizowane jest u pracodawcy. Pozostałe 20% czasu to nauka teorii, która prowadzona jest u pracodawcy lub w instytucji szkoleniowej.

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU DOROSŁYCH trwa od **6 do 12 miesięcy** i kończy się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie.

PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH trwa od **3 do 6 miesięcy** i kończy się egzaminem sprawdzającym nabyte umiejętności.

Przyuczenie do pracy dorosłych może kończyć się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną, jeżeli program przyuczenia do pracy uwzględnia wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodach.

W okresie odbywania PZD przysługuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku. Pracodawca, u którego bezrobotny odbywa PZD jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania PZD.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU (art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej, przysługiwać może, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, jeżeli osoba spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania z PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Ponadto PUP po wydaniu skierowania dla bezrobotnego może dokonać zwrotu kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne, do pracodawcy (jeżeli siedziba pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego), do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych.

ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA (art. 45 ust 2 ustawy)

Jeżeli osoba:

1. na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa się staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę

- **może złożyć wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.**

ZWROT KOSZTÓW OPIEKI (art. 61 ustawy)

Osoba bezrobotna, posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana przez PUP na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie i nie osiągnęła z tego tytułu miesięcznie przychodu przekraczającego wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę - **może złożyć wniosek o zwrot kosztów opieki**. Zwrot kosztów opieki przysługuje do wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty. **Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.**

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej lub w wyniku skierowania przez PUP uczestnicząca w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego - **może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych** na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa. Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, według planu zatwierdzonego na dany rok kalendarzowy. Prace świadczy się w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej 8,00 zł za godzinę (wysokość świadczenia wg stanu na 01.03.2014 r.) wypłacane przez gminę. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w ustawie. Starosta (PUP) refunduje gminie z Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

III. FORMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH

Na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku i **zawartej umowy**, w wyniku której skierowano do zatrudnienia osobę bezrobotną pracodawcy przysługuje pomoc finansowa. **Instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie bezrobotnych:**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ustawy) przysługuje pracodawcy będącemu podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, zamierzającym zatrudnić osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy i wyposażyć lub doposażyć dla niej miejsce pracy. Refundacja wynosi **nie więcej niż 6-krotność** przeciętnego wynagrodzenia na 1 stanowisko pracy. Refundacja przysługuje również producentom rolnym oraz niepublicznym szkołom i przedszkolom. Pracodawca ma obowiązek zatrudniania na refundowanym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 m-cy.

REFUNDACJA SKŁADKI ZUS (art. 47 ustawy) przysługuje pracodawcy, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy, a po upływie 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota zrefundowanych składek wynosi - **do 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu spełnienia warunków.

PRACE INTERWENCYJNE (art. 2 ust. 1pkt 26, art. 51,56, 59) to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego pracownika. Pracodawca zatrudniający skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych jest obowiązany stosownie do zawartej umowy utrzymywać w zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres określony w umowie uzależniony od czasu trwania prac interwencyjnych oraz rodzaju refundacji.

ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy) to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobotności oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.