

Pracodawcy przysługuje refundacja w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. **Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi** mogą zostać skierowani na zasadach robót publicznych do prac niezwiązanych z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Pracodawcy przysługuje wówczas refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**GRANT NA ZATRUDNIENIE W FORMIE TELEPRACY** (art.60a) - starosta może przyznać pracodawcy środki Funduszu Pracy zwane „grantem” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art.67 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy- dla skierowanego **bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.**

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie nie wyższej niż 6- krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 m-cy w połowie wymiaru czasu pracy.

**ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE** (art.60b) - starosta może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy **rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.** Świadczenie przysługuje przez okres 12 m-cy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego lub przez okres 18 m-cy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres odpowiednio 6m-cy albo 9 m-cy.

**REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY** (art.60c)- starosta może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za **skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmą zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.** Refundacja przysługuje przez okres do 12 m-cy w kwocie określonej w umowie nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 m-cy po zakończeniu okresu refundacji.

**DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA** (art.60d) - starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres 12 m-cy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub przez okres 24 m-cy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę w przypadku zatrudnienia przez niego skierowanych bezrobotnych** (art. 150f) - starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

#### IV. POZOSTAŁE FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

**DODATEK AKTYWIZACYJNY** (art. 48 ustawy)

Bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, **od dnia złożenia wniosku, po udokumentowaniu podjęcia pracy oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, w sytuacji gdy:**

- a) **w wyniku skierowania przez PUP** podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) **z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.**

W przypadku, o którym mowa w pkt „a”, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

W przypadku, o którym mowa w pkt „b”, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

**Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**

1. skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym.

**STYPENDIUM - NAUKA** (art. 55 ustawy)

**Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP, który podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, na wniosek** może być przyznane stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres **12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.** Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

**PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA** (rozdział 12a) – to zespół działań w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej realizowany przez urząd pracy we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Do udziału w programie są kierowani **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.**

**DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE** (rozdział 13c) - pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej realizowany na podstawie umowy pomiędzy marszałkiem województwa, wybranym realizatorem (Agencja Zatrudnienia) a powiatowym urzędem pracy. Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych.

**POŻYCZKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ** ( art. 61e pkt 2) – bezrobotni mogą otrzymać pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 20-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi, którzy również świadczą usługi doradcze i szkoleniowe dla osób, którym udzielono pożyczki.

**POŻYCZKA NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO, W TYM BEZROBOTNEGO SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY** (art. 61e pkt 1) – uprawnione podmioty określone w art. 61e ustawy mogą otrzymać pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy w wysokości nie przekraczającej 6- krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi. Powiatowy urząd pracy współpracuje z pośrednikami finansowymi w zakresie m.in. monitorowania zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku pożyczki.

#### V. INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

**BON SZKOLENIOWY** może być przyznany **na wniosek** osoby uprawnionej i realizowany na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę uprawnioną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego PUP finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.