

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PIŃCZOWIE**

ul. Złota 7, 28-400 Pińczów

Tel: 41 357-26-40, Fax: 41 357-52-88

www.pinczow.praca.gov.pl; e-mail kipi@praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻOWYCH
W POWIECIE PIŃCZOWSKIM
W 2019 ROKU**

Pińczów, czerwiec 2020

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6-14
2. Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych	15-18
Zakończenie	19-20

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on, bowiem źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz powiatu w zakresie polityki rynku pracy oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie mając na uwadze w/w zapisy ustawowe po raz pierwszy opracował raport poświęcony tej tematyce w oparciu o nową metodologię. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). Monitoring ułatwia realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Celem monitoringu jest również usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. W związku z tym, aby zapewnić wsparcie w powiecie pińczowskim opracowano zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanых przez pracodawców.

Celem wprowadzonych zmian jest dostarczenie pełniejszych informacji zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma być pomocnym narzędziem przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy poprzez:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na regionalnym rynku pracy,

- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego dzięki wskazaniu zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia

Podstawowe pojęcia i definicje użyte w opracowaniu

• **Zawody deficytowe** – to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

• **Zawody nadwyżkowe** - to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

• **Zawody zrównoważone** - to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

• **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

• **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych

Rozdział pierwszy zawiera analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, kolejny rozdział poświęcony jest rankingowi zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Rozdział I

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec grudnia **2019** r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pińczowie zarejestrowanych było **1081** osób bezrobotnych(w tym **616 kobiet**) z czego **842** tj. **78 %** stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym, natomiast **239** tj **22,11 %** to osoby dotychczas niepracujące. Stopa bezrobocia na koniec roku **2019** wynosiła w powiecie pińczowskim **6,3 %** gdzie dla odniesienia w województwie świętokrzyskim ukształtowała się na poziomie **7,9 %** natomiast w kraju stanowi **5,2 %**. Powiat Pińczowski kształtuje się jednym z najniższych poziomów stopy bezrobocia w województwie (zaraz po Busku Zdroju 3,6%) z wynikiem 6,3 %.

Na koniec grudnia **2018** r w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pińczowie zarejestrowanych było **1127** osób bezrobotnych(w tym **668 kobiet**) z czego **892** tj. **79 %** stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym natomiast **235** tj **20,85 %** to osoby dotychczas niepracujące. Stopa bezrobocia na koniec roku **2018** wynosiła w powiecie pińczowskim **6,6 %** gdzie dla odniesienia w województwie świętokrzyskim ukształtowała się na poziomie 8,3 % natomiast w kraju stanowi 5,8 %.

Dla porównania szacunkowego w roku **2017r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pińczowie zarejestrowanych było **1124** osoby, w końcu **2016 r.** zarejestrowanych było **1327** osób natomiast **2015 roku** – **1660** osób

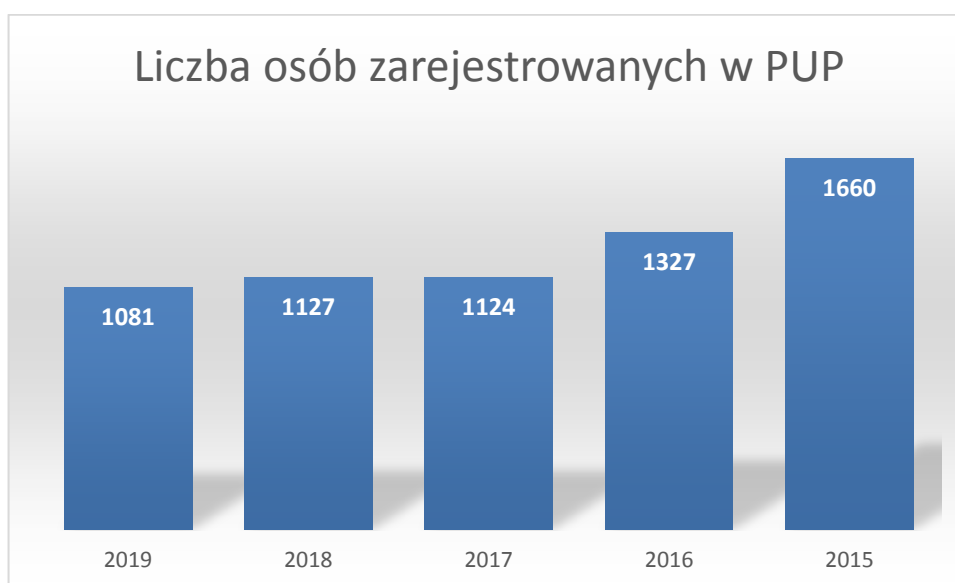


Tabela nr 1. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Bezrobotni ogółem</i>	<i>w tym bezrobotni bez zawodu</i>	<i>Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*</i>
Ogółem	1 054	222	21,06%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	181	95	52,49%
zasadnicze zawodowe	258	11	4,26%
średnie ogólnokształcące	138	47	34,06%
policealne i średnie zawodowe	293	66	22,53%
wyższe	184	3	1,63%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	8	6	75,00%
technikum	84	28	33,33%
liceum ogólnokształcące	70	24	34,29%
liceum profilowane	20	8	40,00%
technikum uzupełniające	33	18	54,55%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	29	3	10,34%
wyższa	286	22	7,69%
brak danych źródłowych	465	105	22,58%
zasadnicza szkoła zawodowa	59	8	13,56%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Wśród osób zarejestrowanych w 2019 roku blisko 222 osób tj. 21,06 % stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego z czego najliczniejszą grupę wyznaczają bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 95 osób tj. 42,79%. Kolejnymi grupami są bezrobotni z wykształceniem ogólnym 47 (21,17%) oraz policealnym i średnim zawodowym 66 osób (29,73%), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym bez zawodu w powiecie pińczowskim to 3 osoby (1,35%) .

Tabela nr 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	93
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
5120	Kucharze	34
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27
3115	Technicy mechanicy	25
5141	Fryzjerzy	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21
5153	Gospodarze budynków	18
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	17
2631	Ekonomiści	16
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16
7222	Ślusarze i pokrewni	16
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14
3144	Technicy technologii żywności	13
7112	Murarze i pokrewni	12
4321	Magazynierzy i pokrewni	11
5131	Kelnerzy	10
7123	Tynkarze i pokrewni	10
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	10
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	10

Uwzględniając elementarne grupy zawodów posiadanych przez osoby bezrobotne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób było zarejestrowanych w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 93 osób. Znaczna liczba osób bezrobotnych została zarejestrowana na koniec 2019 roku w takich elementarnych grupach zawodowych jak: piekarze, cukiernicy i pokrewni – 42 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 35 osób, kucharze – 34 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 27 osób, technicy mechanicy – 25 osób, fryzjerzy - 23 osoby.

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

W analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej przedstawione są umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych i które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy.

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu, i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców. Jeśli umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można sądzić, że na rynku pracy w tym zakresie występuje równowaga. Jeżeli umiejętności

i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – to na badanym rynku pracy występuje niedopasowanie struktury kwalifikacyjno-zawodowej.

Tabela nr 3. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,96
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,96
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,96
		Współpraca w zespole	0,96
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,96

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów można zauważyć, że wśród *pracowników usług i sprzedaży* pożądanymi na rynku pracy są: komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Tabela nr 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BARTOSZA GŁOWACKIEGO W	7062	0	0	2	3	0,00%	0,00%

DZIAŁOSZYCACH							
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁC ĄCE IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA W PIŃCZOWIE	3782	71	0	5	1	7,04%	1,41%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM EDUKACJI "PRO CIVITAS" W KIELCACH	1250 34	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIŃCZOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGOW KIELCACH	1341 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	4323	13	9	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁC ACE DLA DOROSŁYCH W PIŃCZOWIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	1215 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W PIŃCZOWIE	1678 6	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS	1093 1	22	3	0	1	0,00%	4,55%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA AWANS	1100 8	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁC ACE DLA DOROSŁYCH "AWANS"	1108 0	38	0	3	0	7,89%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CHROBRZU	1041 50	0	0	2	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPIASABIAJAC A DO PRACY W PIŃCZOWIE	1081 6	3	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPIASABIAJĄCA DO PRACY	7991	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	23453	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PIŃCZOWIE	9077	62	33	9	3	14,52%	4,84%
TECHNIKUM NR 1 ZESPOŁU SZKÓŁ TECHNICZNYCH W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	15418	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W PIŃCZOWIE	9176	11	5	1	0	9,09%	0,00%
TECHNIKUM NR1 W BUSKU-ZDROJU	13495	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W CHROBRZU	125259	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CHROBRZU	104149	31	12	7	0	22,58%	0,00%
TECHNIKUM W DZIAŁOSZYCACH	7091	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ UMYSŁOWĄ W STOPNIU LEKKIM ORAZ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	128274	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W PIŃCZOWIE	10815	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIŃCZOWIE	9372	47	21	1	1	2,13%	2,13%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z powyższej tabeli wynika, iż największą liczbę osób nabywających status bezrobotnego stanowiły osoby kończące Technikum Nr 1 w Pińczowie tj 9 osób z liczby 62 absolwentów, a następnie z Liceum Ogólnokształcącego w Pińczowie tj 5 osób z liczby 71 absolwentów.

Tabela nr 5. Oferty pracy w 2019

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	665	354	1019
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	52	55
2	SPECJALIŚCI	29	110	139
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	102	75	177
4	PRACOWNICY BIUROWI	102	16	118
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	178	69	247
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	89	9	98
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	22	22	44
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	140	1	141

W roku **2019** do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **1019** ofert pracy (uwzględniając w tym oferty OHP, EURES). Najwyższe miejsce pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy zajęły grupy zawodów:

- Pracownicy usług i sprzedawcy – **247**
- Technicy i inny średni personel– **177**
- Pracownicy wykonujący prace proste – **141**
- Specjaliści - **139**
- Pracownicy biurowi - **118**
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – **98**

Rozdział II

Ranking zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych

Tak jak to już było wspomniane we wstępie do niniejszego opracowania poprzez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast poprzez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zestawienie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką osób do pracy czy też ich deficytem. Przy ocenie tych wielkości niezbędny jest *wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów* ($W_{n,l}^k$), który obliczany jest, jako stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w badanym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie w ciągu analizowanego okresu. Jeżeli wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) dla danego zawodu jest mniejszy od 0,9 - jest to **zawód nadwyżkowy**, jeżeli wskaźnik ten jest większy od 1,1 mówimy o **zawodzie deficytowym**. Zawody o wskaźniku z przedziału $<0,9 - 1,1>$ są **zawodami zrównoważonymi**. Im wskaźnik jest wyższy, tym większa jest szansa znalezienia pracy w badanym zawodzie.

Tabela nr 6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2019

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Szklarze
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek

		Technicy archiwiści i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Programiści aplikacji
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Wydawcy posiłków
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy aparatury medycznej
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Analitycy finansowi
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy działów kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Blacharze
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

w/w tabela wykazuje analizę zawodów w podziale na zawody deficytowe, będące w równowadze oraz nadwyżkowe.

Tabela nr 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	16	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	15	0,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2		0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1		0,00
7125	Szklarze	1	20,00	20,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1		0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	14,29	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	100,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	100,00	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	50,00	50,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	100,00	100,00
5246	Wydawcy posiłków	0	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	100,00	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0		0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0,00	0,00
------	--	---	------	------

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Z danych w/w tabeli wynika , że największy deficyt stanowią : **Pośrednicy pracy i zatrudnienia**, następnie **Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)**

Tabela nr 8. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2413	Analitycy finansowi	2,33	2,50	0,93		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,25	0,25	1,00		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00

Zakończenie

Przedstawiony raport za 2019 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące na lokalnym rynku pracy w powiecie pińczowskim:

- ✓ Na koniec **2019 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pińczowie zarejestrowanych było **1081** osób bezrobotnych , w porównaniu do roku **2018**-gdzie liczba wynosiła **1127** , to stanowi spadek liczby bezrobotnych.
- ✓ Największą liczę absolwentów nabywających status osób bezrobotnych stanowiły osoby kończące **Liceum Ogólnokształcące – 71 osób** a następnie **Technikum Nr 1** w Pińczowie **62osób**
- ✓ W roku **2019** do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **1019** ofert pracy (uwzględniając w tym oferty OHP, EURES). Największą miejsce pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy zajęły grupy zawodów:
 - Pracownicy usług i sprzedawcy – **247**
 - Technicy i inny średni personel– **177**
 - Pracownicy wykonujący prace proste – **141**
 - Specjaliści - **139**
 - Pracownicy biurowi - **118**
 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – **98**

W stosunku do roku 2018 (1238 ofert pracy) liczba ofert pracy zmalała o **17,69 %**

- ✓ Spośród grup elementarnych, pod które pracodawcy zgłosili w ciągu całego **2019** roku oferty do Powiatowego Urzędu Pracy:

- 28 to zawody deficytowe Z danych wynika , że największy deficyt stanowią: **Pośrednicy pracy i zatrudnienia**, następnie **Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)**,
- 6 to zawody nadwyżkowe (w tym np. **mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, hydraulicy i monterzy rurociągów**)
- oraz 3 zawody zrównoważone (tj **analitycy finansowi, dyrektorzy generalni i zarządzający, pracownicy działów kadr**)

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że sytuacja na lokalnym rynku pracy, pozostającym w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pińczowie, w porównaniu z ubiegłym rokiem uległa poprawie. Pozytywnym zjawiskiem jest to, że coraz więcej osób bezrobotnych podnosi swoje kwalifikacje, spada stopa bezrobocia oraz liczba długotrwale bezrobotnych, choć nadal jest to grupa, do której w szczególności skierowane są instrumenty rynku pracy. Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, jest bardzo trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, gdyż wychodzą one z założenia, iż podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia pracy. Natomiast bardzo często powodem zjawiska bezrobocia wśród kobiet jest właśnie długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co za tym idzie dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, braku lub niewielkie doświadczenie zawodowe.

Sporządził:

Zatwierdził :

Doradca Zawodowy/Doradca klienta

Aneta Wesółowska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

w Pińczowie

Anna Gawrońska